



**Grupo FININC
S.p.A.**

POLÍTICA DE COMPLIANCE E ANTI-SUBORNO INC SPA DO BRASIL

BRA-INT-POL_005
Rev.: 04
De: 22/05/2026

Propósito e Diretrizes Gerais

A INC SPA do Brasil, por meio de seu Órgão de Governança e de sua Alta Direção, institui a presente Política para consolidar e promover uma cultura organizacional pautada na integridade, transparência e ética. Este instrumento é adequado ao propósito, porte e contexto da organização, encontrando-se alinhado aos seus valores, objetivos estratégicos e à natureza dos riscos de compliance e suborno identificados em suas atividades.

Compromissos Fundamentais

A Construtora compromete-se a:

- **Proibir o Suborno:** Vedação expressa a qualquer forma de suborno, direta ou indireta, tanto no setor público quanto no privado, em todas as suas atividades e relações de negócio.
- **Conformidade Legal:** Observância rigorosa da legislação aplicável, das obrigações de compliance e dos requisitos estabelecidos no Sistema de Gestão Integrado (SGI).
- **Governança:** Promover e aplicar os princípios de governança de compliance em todos os níveis e instâncias decisórias.
- **Melhoria Contínua:** Aperfeiçoar continuamente os sistemas de gestão de compliance e antissuborno.

Objetivos e Estrutura

Esta Política estabelece as diretrizes e a estrutura necessária à definição, monitoramento e alcance dos objetivos de compliance e antissuborno. A Alta Direção assegura que esses objetivos sejam mensuráveis, acompanhados de forma sistemática e compatíveis com as disposições aqui previstas.

Função de Compliance e Antissuborno

Fica instituída a Função de Compliance (Compliance Officer) dotada de autoridade, autonomia e independência técnica. Esta função possui acesso direto e irrestrito ao Órgão



**Grupo FININC
S.p.A.**

**POLÍTICA DE COMPLIANCE E
ANTI-SUBORNO INC SPA DO BRASIL**

BRA-INT-POL_005
Rev.: 04
De: 22/05/2026

de Governança e à Alta Direção, atuando como responsável pela observância desta Política e pela orientação quanto aos temas relacionados à conformidade.

Preocupações e Não Retaliação

A organização incentiva e apoia ativamente o reporte de preocupações realizadas de boa-fé ou com fundamento razoável. Para isso, a Construtora disponibiliza Canal de Denúncias e Ouvidoria, acessível a todas as partes interessadas através de seu site oficial. A organização assegura o tratamento estritamente confidencial de todas as informações recebidas, bem como a proteção do anonimato, vedando qualquer forma de retaliação, punição ou discriminação contra aqueles que relatarem irregularidades ou colaborarem com investigações internas.

Consequências e Responsabilização

O descumprimento desta Política, dos procedimentos internos ou da legislação vigente aplicável constitui infração grave, sujeitando o infrator à aplicação de medidas disciplinares cabíveis, sem prejuízo das sanções de natureza cível, administrativa e penal, bem como eventuais rescisões contratuais.

Comunicação e Disponibilidade

Esta Política deverá ser amplamente comunicada e aplicada em todos os níveis da empresa, permanecendo disponível às partes interessadas. Ademais, será divulgada aos parceiros de negócio, exigindo-se destes o compromisso com padrões equivalentes de integridade.